浏阳市青少年素质教育培训中心

2021年度部门整体支出绩效评价报告

一、**部门概况**

（一）部门职能概述

浏阳市青少年素质教育培训中心，预算代码为208064。主要职责为：1、全面统筹教育发展、管理、服务、协调等各项工作，协助乡镇制订教育事业发展规划，协调组织改善学校办学条件。

2、统筹落实教职工聘任、培训、考核以及教育经费管理。

3、指导督促教育教学工作；统筹协调校园安全稳定、周边治理、应急处突、专项整治等工作。

浏阳市素质教育培训中心只有本级单位，共有编制人数11人,实有人数10人。

（三）年度重点工作计划

1、加强党的建设，提高党员及干部队伍素质

2、做实德育工作，促学校特色形成。

3、全力抓好项目建设，提升学校办学条件。

4、全面推进素质教育，不断提高教育质量。

5、深化教师队伍建设，打造优秀教师团队。

6、加强教育工会工作，促推校务公开工作开展。

7、精心管理，落实责任，确保学校安全稳定。

（四）部门整体支出概况

2021年度收入合计549.17万元，其中：财政拨款收入479.2万元，占87.26%；事业预算收入32.88万元，占5.99%，其他收入37.09万元，占6.75%。

2021年度支出合计549.17万元，其中：基本支出245.81万元，占44.76%；项目支出303.36万元，占55.24%。

二、**部门整体支出管理及使用情况**

部门各类支出严格按照《中小学校财务制度》、《事业单位财务规则》等文件要求列支。采购项目将严格按照《政府采购法》、《政府采购货物和服务招标投标管理办法》、《长沙市行政事业单位资产管理实施办法》、《长沙市2020-2021年度政府集中采购目录及政府采购限额标准》、《浏阳市中小学校后勤物资采购管理办法》(浏教发〔2017〕11号文件)等相关文件规定，基建项目严格按照《浏阳市人民政府办公室关于印发<浏阳市政府投资建设项目结算初审管理办法>的通知》（浏政办发〔2015〕3号）的要求按程序实施。项目资金使用过程中，严把监督审核关，建立内部审批制度。

健全完善部门内控制度，全面梳理业务流程，明确业务环节，分析风险隐患，完善风险评估机制，制定风险应对策略;有效运用不相容岗位相互分离、内部授权审批控制、归口管理、预算控制、财产保护控制、会计控制、单据控制、信息内部公开等内部控制基本方法，加强对单位层面和业务层面的内部控制，实现内部控制体系全面、有效实施。建立单位内控监督约束机制，让单位纪检、审计、业务部门参与到资金使用监督环节，确保资金安全、合理、有效使用，最大限度发挥财政资金使用效益。

**三、项目组织实施情况**

2021年各类专项资金严格按照相关文件要求及项目预算合理合规进行使用，根据项目资金到位及使用情况，及时、详细地造账登记，并严格做到专款专用。项目资金使用过程中，严把监督审核关，建立内部审批制度。

**四、部门整体支出绩效情况**

**（一）党建引领，筑造支部坚强堡垒。**

中心在局党委的领导下，努力构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，创新党建工作方式，推动党建工作与中心工作深度融合，支部认真落实“三会一课”制度、党员目标管理制度、党员学习制度、民主评议党员制度，以规范的制度来抓实党员管理，让每一名党员成为一面旗帜，让党支部成为一座坚强堡垒**。**

**（二）凝心聚力，加强队伍建设。**

1. **打造管理队伍，增强管理效能。**

红源公司的运营管理主要由培训中心负责，中心在编教师只有十人，九人负责管理工作。公司的总经理由中心主任担任，副总经理由文旅公司的中层干部李娜担任，设置五个部门主任、三个部门副主任，确定每个管理岗位的工作职责。两个校区事务繁杂，管理人员少。中心挖掘每位教师的管理潜能，建立民主决策机制，共同为公司发展建言献策，充分发挥每位管理者的主动性和主人翁精神。建立了绩效考核制度，实行奖优罚劣管理制度。

**2．建设学习型组织，全面提升教职工素质。**

中心多管齐下，促使师资队伍的综合素质逐步提升。一是精心布置了一间书吧，营造良好的读书环境和氛围。二是为教职工订好报纸、书刊，定期开展学习分享会，青年教官逐渐养成坚持阅读的好习惯。三是利用微信工作群，为教职工推送业务学习资料，给教官发放业务培训教材，每周二晚上组织教职工进行业务学习，并组织业务知识考试，推动青年教官的业务成长。四是今年6月，组织教师、教官学习到长沙示范性综合实践基地跟班学习，观摩精彩活动，学习先进理念，汲取成功经验。五是组织教师、教官学习《中小学教师职业道德规范》和张桂梅等优秀教师的事迹，涵养其师德，塑造其灵魂，逐步提升教职工道德素质。

**（三）励精图治，彰显红源研学品牌。**

1. **完成各项考核指标。**

在各级领导的关怀下，公司全体员工精诚团结、勤奋务实，培训中心校区接待了全市八年级五天四晚的综合实践培训约18000人，红旅营校区承接了长郡双语、雅礼实验、师大思沁等中学的研学实践约10000 人次，开展了成人亲子活动约1000人次，全年完成营收 653万元，利润 95万元。

**2.加强教学研究，凸显培训实效。**

中心执行集体备、听、评课制度，提升活动课质量。实施“青蓝工程”，发挥骨干教师的示范、引领作用。每周围绕一个主题，开展一次教育教学研讨会，促使青年教官快速成长；搭建交流学习平台，组织了课堂教学技能竞赛、演讲比赛。中心已立项的湖南省科协课题、长沙市规划课题研究正在稳步推进，提高教师教研水平。

公司将“教育+文旅”资源深度融合，采用“一校两区”管理模式。培训中心开设了“四生”教育、素质拓展、军事体验、专题教育四大模块三十余项活动课程，注重培养学生的实践能力和创新精神，提升学生综合素质。红旅营校区挖掘地域教育资源，开设以红色文化、国防教育、素质拓展为主题的实践课程，精心设计了中小学一日、两日的研学课程，为青少年提供了优质的校外教育资源。公司响应市委市政府的号召，支持耀邦景区创“5A”的目标，体现教育人的担当，9—10月份组织了五千多名八年级综合实践培训的学生开展一天红色研学活动，学生参观耀邦故居，排练、表演《矢志兴邦》的音乐舞台剧，在红色艺术的浸润中厚植爱国爱党情怀；学生走进文家市秋收起义纪念馆，聆听革命故事，传承红色基因。营地的办学成果得到上级的充分肯定。3月份，公司承办了浏阳市研学实践活动会议，市教育局授予营地“浏阳市研学实践指导中心”称号。12月份，红旅营校区通过长沙市第五批研学营地评审。

**3．筑牢安全屏障，提升服务水平。**

公司多措并举确保运营安全。一是建立“三特”学生档案，以活动为载体对学生进行心理辅导。二是从人防、物防、技防三方面做实安全防护。三是规范车队的管理。中心和具有校车资质的华湘公司签订了接送合同，每周调查车队的服务质量，发现问题，及时反馈，确保学生路途安全。四是精细管理，做好食品安全的各项工作。定期对食堂工作人员进行培训，提高饭菜质量，让全体师生吃饱、吃好。

**4．积极筹措资金，不断改善办学条件。**

中心积极争取上级支持，筹措资金改善学生住宿条件。利用寒假，中心投入120万元更换了宿舍的门窗、床铺，改造地面，添置床上用品；投入40万元更换变压器，使热水供应到每间宿舍；投入5万元购置办公电脑、学生使用的平板，投入12万元购置CS镭战拓展活动设备。

红旅营校区想方设法提升民宿品质。公司与农户重新签订了合作协议，建立了健全的民宿管理制度，改善民宿的硬件设施，提升服务品质，已有床位400个。

5**.开辟红培市场。**

4月份红旅营校区组织教育局的发展党员培训，科学合理的内容设置，精细化的服务，得到了领导们的一致好评。公司充分挖掘教育资源，开发多样化、系列化的成人党建课程，为公司创收拓宽了渠道。

**6.推动区域合作，打造湘赣边八区县研学合作样板。**

4月16日，公司承办了湘赣边八区县乡村振兴教育合作工作座谈会，确定了以秋收起义纪念馆、胡耀邦故居、素质教育培训中心为研学点的浏阳唯一一条红色研学线路。八区县的红色研学合作正在紧锣密鼓地部署中。

**7.媒体聚焦，扩大宣传效应。**4月份，《人民日报》、中央电视台新闻联播、中央新闻、学习强国等媒体相继报道了营地的办学成果，提升了营地的知名度与影响力。

**五、部门整体支出绩效评价等级**

我单位2021年度部门整体支出的预算执行与分配、单位资产管理与有效利用、部门年度重点工作任务实施与职责履行等方面总体执行情况良好。根据部门整体支出绩效评价指标体系，部门整体支出绩效综合评分90分，评价等级为优秀。